

## วีซ่าและใบอนุญาตพำนักในเช็ก

### ถาม วีซ่าและใบอนุญาตพำนักในเช็กมีกี่ประเภท

ตอบ ที่เกี่ยวข้องกับคนไทยมี 4 ประเภทได้แก่

- 1) วีซ่าระยะยาว (สตติกเกอร์สีเขียว) มีอายุตั้งแต่ 3 เดือน - 1 ปี ปกติคนไทยเดินทางมาทำงาน ทำธุรกิจ หรือ ศึกษาในเช็กครั้งแรกจะได้วีซ่าประเภทนี้จากสถานเอกอัครราชทูตเช็ก กฎหมายใหม่สำหรับคนไทยที่เดินทางมาทำงาน หลังจากเดินทางมาถึงเช็กแล้ว จะต้องไปที่สำนักงานของกระทรวงมหาดไทยเพื่อบันทึกข้อมูลชีวมาตรเพื่อการออก Employee card ใช้เวลา 3 วันทำการ หลังจากนั้นจะได้รับเอกสารยืนยันเพื่อรอรับ Employee card จึงจะสามารถเริ่มทำงานได้
- 2) วีซ่าถิ่นพำนักชั่วคราว หรือ Residence Permit (RP) (สตติกเกอร์สีฟ้าอมชมพู) มีอายุตั้งแต่ 6 เดือน - 2 ปี ปกติผู้ที่เคยได้วีซ่าระยะยาวมาแล้ว 1 ปีมีสิทธิยื่นขอวีซ่า RP โดยแสดงหลักฐาน อาทิ ใบประกอบธุรกิจ (กรณีทำธุรกิจ) หรือ หลักฐานการศึกษา ประกอบ
- 3) ใบถิ่นพำนักถาวร หรือ Permanent Residence (PR) (สมุดพกสีเขียว หรือสีฟ้า หรือตราประทับลงในหนังสือเดินทาง) มีอายุครั้งละ 5 ปี (ผู้เยาว์) และ 10 ปี
- 4) Employee Card คือใบอนุญาตสำหรับพำนักอาศัยและทำงานในเช็ก มีอายุขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงาน แต่สูงสุดไม่เกิน 2 ปี (สืบเนื่องจากกฎหมายใหม่ ได้ยกเลิกการออกวีซ่าประเภท Long-term residence permit สำหรับการจ้างงาน)

### ถาม ทำอย่างไรจึงมีสิทธิได้รับถิ่นพำนักถาวรในเช็ก (PR)

ตอบ มี 3 กรณีคือ 1) ได้รับวีซ่าระยะยาวหรือวีซ่า RP และพำนักอยู่ในเช็กต่อเนื่องกันครบ 5 ปี (หากมีการเดินทางออกนอกเช็กในช่วงดังกล่าวต้องมีเวลา รวมกันไม่เกิน 12 เดือน 2) เป็นบุตรของคนไทยหรือคนต่างชาติผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้มีถิ่นพำนักถาวร 3) สมรสกับคนเช็กและพำนักในเช็กครบ 2 ปี

### ถาม ถ้าสมรสกับคนเช็กจะได้รับ PR โดยทันทีหรือไม่

ตอบ ตามกฎหมายเข้าเมืองฉบับใหม่คนต่างชาติที่สมรสกับคนเช็กจะไม่ได้ PR โดยอัตโนมัติ แต่จะได้รับวีซ่าเป็นเวลา 2 ปีก่อนแล้วจึงมีสิทธิยื่นขอ PR ได้ แต่หากยื่นขอ PR หลังวันที่ 1 มกราคม 2552 จะต้องผ่านการทดสอบภาษาเช็กเบื้องต้นเพิ่มเติมด้วย ซึ่งการทดสอบภาษาเช็กนี้ รวมถึงผู้ที่ยื่นขอ PR กรณีพำนักครบ 5 ปีด้วย

**ถาม** สมรสกับคนซึ่งเคยมาได้หย่าขาดจากกันจะเสียสิทธิมีถิ่นพำนักถาวร (PR) หรือไม่

ตอบ เสีย หากสมรสกันไม่เกิน 5 ปี ไม่เสีย หากสมรสเกินกว่า 5 ปี หรือสมรสไม่เกิน 5 ปี แต่มีบุตรด้วยกันก่อน

**ถาม** ทางกรมสิทธิพลเมืองเลิกวีซ่าหรือใบถิ่นพำนักถาวรที่ยังมีอายุหรือไม่

ตอบ ทำได้ หากผู้ถือวีซ่าหรือใบ PR ขาดคุณสมบัติ เช่น กระทำผิดกฎหมาย หรือแสดงเอกสารประกอบคำร้องที่เป็นเท็จ หรือวัตถุประสงค์ที่ยื่นขอสิ้นสุดลง อาทิ ยุติสัญญาจ้างงาน การสมรสสิ้นสุด หรือสำเร็จการศึกษา หรือใบธุรกิจหมดอายุ รวมถึงกรณีหนังสือเดินทางสูญหายหรือถูกสถานเอกอัครราชทูตยกเลิกหนังสือเดินทางด้วย

**ถาม** ผู้ถือวีซ่าแต่ละประเภทจะได้รับสิทธิต่างกันอย่างไรบ้าง

ตอบ วีซ่าระยะยาว: ผู้ถือมีสิทธิพำนัก / ทำงาน / ศึกษาเฉพาะในเช็ก เท่านั้น วีซ่า RP: ผู้ถือมีสิทธิใช้เดินทางเพื่อท่องเที่ยวในประเทศสมาชิกเชงเก้นได้ แต่ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ส่วนใบ PR: ผู้ถือมีสิทธิใช้เพื่อพำนักหรือทำงานในประเทศสมาชิกเชงเก้นได้

**ถาม** สำหรับผู้ที่มี Employee card แล้ว สามารถเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนงานได้หรือไม่

ตอบ ได้ แต่จะต้องไปแจ้งเปลี่ยนที่กระทรวงมหาดไทย และจะต้องได้รับการอนุมัติ นอกจากนั้น ตำแหน่งงานที่ยื่นขอจะต้องมีอยู่ในรายชื่อตำแหน่งงานที่มีอยู่แล้ว ผู้ยื่นขอจะต้องแนบเอกสารสัญญาจ้างงานหรือข้อตกลงการทำงาน หรืออย่างน้อยต้องเป็นสัญญาจ้างล่วงหน้า ถ้าคุณสมบัติไม่ตรงกับตำแหน่งงานที่ยื่นขอเปลี่ยน ต้องยื่นเอกสารเพิ่มเติม

**ถาม** ได้รับใบถิ่นพำนักถาวร (PR) แล้วต้องขอใบอนุญาตทำงานอีกหรือไม่

ตอบ ไม่ต้อง

**ถาม** วีซ่าใกล้หมดอายุควรยื่นขอต่ออายุล่วงหน้านานแค่ไหน

ตอบ สามารถยื่นคำร้องได้ตั้ง แต่ 4 เดือน แต่ต้องไม่เกิน 14 วัน ก่อนวีซ่าหมดอายุ

**ถาม** ควรใช้บริการบุคคลที่อ้างตัวเป็นนายหน้าเพื่อต่ออายุวีซ่าหรือขอใบ PR หรือไม่

ตอบ ไม่ควร โดยเฉพาะกรณีขอวีซ่าทำงานเป็นหน้าที่ของนายจ้างที่จะต้องเป็นผู้ดำเนินการขอวีซ่าและใบอนุญาตต่างๆ แทนลูกจ้าง การใช้บุคคลอื่นเป็นนายหน้ามีความเสี่ยงที่จะสูญเงินเปล่า หรือเสียเงินสูงกว่าค่าธรรมเนียม และยังเป็นการส่งเสริมขบวนการคอร์รัปชัน ซึ่งผิดกฎหมาย หากนายหน้าถูกจับผู้ที่ใช้บริการจะมีความผิด และได้รับโทษตามกฎหมายด้วย นอกจากนี้ หากมีการนำชื่อของผู้ขอวีซ่าไปใส่ไว้ใน

บริษัทของนายหน้าไม่ว่าจะในฐานะลูกจ้าง หรือหุ้นส่วนแทนบริษัทนายจ้างจริง อาจมีความเสี่ยงที่จะถูกระงับวีซ่า หรือต้องรับภาระหนี้สิน หากนายหน้าปิดบริษัทนี้ด้วย

**ถาม** เข้าเมืองโดยได้รับวีซ่าท่องเที่ยว ต่อมาประสงค์จะทำงานหรือธุรกิจจะเปลี่ยนวีซ่าได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ต้องกลับไปขอวีซ่าทำงานจากสถานเอกอัครราชทูตเช็กในประเทศไทย แต่ในทางปฏิบัติผู้ร้องจะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน / ธุรกิจไว้ล่วงหน้าก็ได้ แล้วจึงค่อยเดินทางกลับไปขอวีซ่าทำงานที่เมืองไทย

**ถาม** ฟ่านักในเช็กโดยไม่มีหนังสือเดินทางหรือวีซ่าหมดอายุมีโทษสถานใด

ตอบ ถูกส่งตัวกลับประเทศไทยและห้ามเดินทางเข้าเช็กเป็นเวลา 3 ปี

**ถาม** ลักลอบทำงานหรือประกอบธุรกิจโดยไม่มีใบอนุญาต หรือเป็นนายหน้าจัดหาคนทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตมีโทษสถานใด

ตอบ ถูกส่งตัวกลับประเทศไทยและห้ามเดินทางเข้าเช็กเป็นเวลา 5 ปี

**ถาม** หากกระทำผิดกฎหมายเช็ก หรือฝ่าฝืนคำสั่งให้เดินทางออกนอกประเทศเช็กตามความผิดในข้อ 5.12 และ 5.13 มีโทษสถานใด

ตอบ ห้ามเดินทางเข้าเช็กเป็นเวลา 10 ปี

อนึ่ง คำสั่งห้ามเดินทางเข้าเช็กในข้อ 5.12 5.13 และ 5.14 อาจรวมถึงประเทศสมาชิกชงเก้นทั้งหมดด้วย หากทางการเช็กเห็นสมควร

**ถาม** ปัจจุบันลักลอบทำงาน หรือฟ่านักอยู่เกินกำหนด แต่อยากกลับเมืองไทยจะทำอย่างไร

ตอบ ให้รีบติดต่อสถานเอกอัครราชทูตฯ ไปมอบตัวกับตำรวจเพื่อเสียค่าปรับ และขอวีซ่าสำหรับเดินทางออก แต่หากถูกตำรวจเช็กจับกุมจะถูกจำคุก และส่งฟ้องศาลก่อนถูกเนรเทศ

**ถาม** การได้รับใบถิ่นพำนักถาวร (PR) แปลว่าได้สัญชาติเช็กด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ เป็นคนละประเด็นกันผู้ที่ได้ PR ยังเป็นพลเมืองไทยและต้องถือหนังสือเดินทางไทยควบคู่กับใบ PR ในการเดินทางเข้า – ออกเช็ก การได้ PR เป็นเพียงการที่รัฐบาลเช็กรับรองให้คนต่างชาติพำนัก / ทำงานอยู่ในเช็กได้ รวมถึงได้รับสิทธิบางประการเท่านั้น แต่จะไม่เท่าเทียมกับบุคคลสัญชาติเช็ก

**Employee Card คืออะไร**

1. Employee Card เป็นการตัดสินใจใหม่ที่ทางการเช็กจะออกให้แก่ลูกจ้าง โดยลูกจ้างจะได้รับอนุญาต ให้พำนักระยะยาวอยู่ในเช็กและทำงานไปด้วย เรียกว่าเป็นการ 2 in 1 การ์ดใบนี้จะมาแทนที่วีซ่าที่เคยขอมาอยู่เกิน 90 วันเพื่อมาทำงาน มาแทนการอนุญาตให้มาพำนักอาศัยระยะยาว (long-term residence) เพื่อมา

ทำงาน และยังมีมาแทน Green Card ซึ่งจะไม่มีการออกให้อีกต่อไป แต่ Blue Card ยังคงมีอยู่ Employee Card เป็นการ์ดพลาสติกที่บรรจุข้อมูลชีวมาตร (biometric) ของผู้ถือครบ

2. ผู้ออกการ์ดนี้คือกระทรวงมหาดไทยของเช็ก Department for Asylum and Migration Policy
3. การ์ดใบนี้จะมีอายุการใช้งานครอบคลุมระยะเวลาการจ้างงานแต่ไม่เกิน 2 ปี และสามารถต่ออายุได้
4. Employee Card ใช้กับคนต่างชาติไม่ว่ามาจากประเทศใด แต่ไม่รวมพลเมืองของกลุ่ม EU/EEA สวิตเซอร์แลนด์และสมาชิกในครอบครัวที่มี Residence card

5. แม้ว่าการ์ดใบนี้ครอบคลุมการจ้างงานทุกประเภทโดยไม่คำนึงถึงระดับความสามารถทางด้านวิชาชีพ แต่ตอนที่ท่านไปยื่นทำการ์ดใบนี้ ต้องดูด้วยว่าตำแหน่งงานที่ว่างที่ท่านจะกรอกนั้นต้องเป็นงานที่ปรากฏอยู่ในสำนักทะเบียนกลาง ตำแหน่งงานที่ว่างเหล่านี้จะมีการตีพิมพ์ออกมาโดยความเห็นชอบจากนายจ้าง ซึ่งท่านสามารถเข้าไปตรวจสอบได้ที่ web ของกระทรวงแรงงานและกิจการสังคมของเช็กที่ [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam)

6. ท่านสามารถยื่นเรื่องขอ Employee Card ด้วยตัวท่านเองที่สถานเอกอัครราชทูตเช็กในประเทศไทย แต่ถ้าท่านมาอยู่ในประเทศเช็กแล้วโดยมีวีซ่าพำนักระยะยาวเกิน 90 วัน หรือ ได้รับอนุญาตให้พำนักอาศัยระยะยาว (long-term residence) อยู่แล้วไม่ว่าด้วยจุดประสงค์อื่นใด ท่านไม่ต้องกลับประเทศไทย โดยยื่นเรื่องขอได้เลยที่กระทรวงมหาดไทยเช็กที่กรุงปราก

7. เอกสารที่ท่านต้องใช้ในการยื่นเรื่องขอ Employee Card ได้แก่ เอกสารการเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ รูปถ่าย 2 ใบ เอกสารยืนยันที่พักอาศัยในเช็ก สัญญาจ้างงานหรือข้อตกลงในการทำงานหรืออย่างน้อยต้องมีสัญญาว่าจะมีการจ้างงานในอนาคตโดยระบุงานที่จะจ้างตามช่วงเวลาที่ยกเลิกกันไว้

เอกสารฉบับนี้ต้องกล่าวถึงค่าจ้างที่ตกลงกันด้วย ซึ่งค่าจ้างรายเดือนดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนในเช็ก (ซึ่งก็คือ 8500 Kc หรือประมาณ 300€/400\$ ตัวเลขนี้ใช้มาตั้งแต่ 1 มกราคม 2014) และชั่วโมงการทำงานต้องอย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เอกสารรับรองการศึกษาหรือคุณสมบัติทางวิชาชีพที่งานนั้นๆ ต้องการ เอกสารอื่นๆที่อาจขอเพิ่มเติมจากท่าน เช่น ประวัติอาชญากรรม ประวัติการศึกษาต่างประเทศ รายงานทางการแพทย์รับรองว่าไม่ป่วยเป็นโรคร้ายแรง เอกสารทั้งหมดนี้ต้องยื่นตัวจริง หรือต้องมีการรับรองทางการและแปลเป็นภาษาเช็ก เอกสารที่แนบไปทั้งหมดต้องไม่เกิน 6 เดือน ยกเว้นเอกสารเดินทางและรูปถ่ายถ้ายังสอดคล้องกับหน้าตาปัจจุบัน

8. เมื่อท่านยื่นคำขอการ์ดนี้และคำขอของท่านได้รับการรับรองแล้ว สถานเอกอัครราชทูตเช็กในไทยจะออกวีซ่าให้ท่านสามารถพำนักอยู่ในเช็กได้เกิน 90 วัน เพื่อรอรับ Employee card แต่ก่อนจะได้วีซ่า ทางเช็กจะขอ

ใบรับรองใบประกันทางการแพทย์ระหว่างเดินทาง (travel medical insurance certificate) ที่มี ระยะเวลาครอบคลุมตั้งแต่วันที่ท่านเดินทางเข้าประเทศเช็กจนกระทั่งถึงวันที่ท่านจะได้ใบรับรองทางการแพทย์ในเช็กเอง เมื่อท่านเดินทางมาถึงประเทศเช็กแล้ว ให้ไปที่กระทรวงมหาดไทยของเช็กภายใน 3 วัน ทำการ เพื่อไปให้ข้อมูล biometric data ของตัว ท่านในการทำ Employee card และหลังจากที่ทางการได้รับ biometric data ของท่านแล้วก็จะออกเอกสารรับรองเพื่อยืนยันว่าท่านได้ดำเนินการครบถ้วน เป็นไปตามเงื่อนไขต่างๆในการได้รับ Employee card

9. หลังจากท่านยื่นเรื่องขอ employee card แล้ว ทางการเช็กจะใช้เวลาเดินเรื่องทั้งหมด 60-90 วัน แล้วแต่กรณี

10. ท่านสามารถเริ่มทำงานได้ทันทีที่ได้รับเอกสารรับรองในข้อ 8 (a certificate confirming compliance with the conditions for issue of an Employee card)

11. เมื่อท่านมี Employee card แล้วและท่านประสงค์จะเปลี่ยนงานหรือเปลี่ยนไปอยู่กับนายจ้างคนอื่น ท่านสามารถทำได้ โดยท่านจะต้องเขียนใบสมัครและต้องได้รับการอนุมัติในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจากกระทรวงมหาดไทย แต่อย่าลืมว่า งานใหม่ที่ท่านจะไปทำต้องมีการประกาศตำแหน่งงานที่ว่างไว้ที่สำนักงานทะเบียนกลางที่กล่าวไว้ข้างต้นในข้อ 5 ท่านยังต้องส่งสัญญาการจ้างงาน

หรือข้อตกลงในการทำงานหรืออย่างน้อยต้องมีสัญญาว่าจะมีการจ้างงานในอนาคตโดยระบุงานที่จะจ้างตามช่วงเวลาที่ตั้งลงกันไว้ (ดูข้อ 7) และถ้าปรากฏว่าเงื่อนไขคุณสมบัติของท่านในการทำงานอันใหม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจากที่ท่านเคยยื่นเอกสารไว้ในครั้งแรกหรือเอกสารที่มีอยู่ยื่นใช้ไม่ได้แล้ว ท่านจะต้องยื่นหลักฐานรับรอง คุณสมบัติวิชาชีพของท่านอีกทีหนึ่ง

12. ถามว่า ท่านสามารถทำงานหลายๆ งานโดยใช้ Employee card ใบเดียวได้หรือไม่

คำตอบ คือทำได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงแรงงานของเช็ก (ดูข้อ 10) แต่ท่านจะมี Employee card ใบเดียวไปตลอด

13. คำถาม ถ้าในขณะนี้ ท่านเป็นผู้ที่ได้รับวีซ่าพำนักในเช็กเกินกว่า 90 วันเพื่อการจ้างงาน หรือ ได้รับอนุญาตให้พำนักระยะยาว (long-term residence)เพื่อการจ้างงาน และ Green card ก็จะไม่มีการออกให้ อีกต่อไป ท่านจะทำอย่างไรต่อไปดี

คำตอบ มีดังนี้ ก่อนที่วีซ่าพำนักในเช็กเกินกว่า 90 วันเพื่อการจ้างงานของท่านจะหมดอายุลง ให้ท่านรีบไปยื่นเรื่องขอ Employee card จากกระทรวงมหาดไทยของเช็ก แต่ในกรณีที่ท่านได้รับอนุญาตให้พำนักระยะ

ยาว(Long-term residence) ให้ไปยื่นเรื่องขอขยายระยะเวลาการพำนักเสียโดยเร็ว (ระยะเวลาที่ดีคือไม่ต้องรีบทำก่อน 90 วันและไม่ควร

ทำช้าจนเหลือเวลาน้อยกว่า 14 วันก่อนที่ Long-term residence ของท่านจะหมดอายุลง) โดยการขยายเวลา Long-term residence ในครั้งนี้ทางการเช็กจะทำให้ท่านในรูปแบบของ Employee card แทน ทั้งนี้ท่านต้องปฏิบัติให้ครบตามเงื่อนไขต่างๆที่ได้กล่าวมาแล้ว อย่าไปยื่นเรื่องของท่านที่สำนักงานการจ้างงานในภูมิภาค เพื่อขอขยายระยะเวลาการจ้างงานของท่าน ถ้าท่านไม่ได้เป็นบุคคลที่มีสัญชาติต่างประเทศที่ทางการระบุไว้ว่าสามารถทำได้

โดยสรุป แนะนำให้ท่านทำตามกรอบเวลาที่บอกไว้เพราะถ้าท่านไม่มี Employee card ท่านจะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในเช็กหลังจากการจ้างงานของท่านหมดอายุลง อนึ่ง ในระหว่างที่ Employee card ยังไม่มีผลใช้บังคับ ก็ให้ใช้ Green card ไปก่อนได้จนถึงวันที่ระบุไว้ในการ์ด

14. กรณีพิเศษนอกเหนือจากที่กล่าวมาแล้ว (คนไทยน่าจะเกี่ยวข้องน้อยมาก) ได้แก่ คนต่างชาติที่มีเสรีในการเข้าสู่ตลาดแรงงานของเช็ก (Special Act:Section 98 of Act No.435/2004 Coll., on Employment.)

\*\*\*\*\*